

**CÓDIGO DE
ÉTICA E CONDUCTA**
*CODE OF ETHICS
AND CONDUCT*

EXYGEN

Apresentação

Este Código de Ética e Conduta ("Código") é para todos os funcionários, administradores, conselheiros e acionistas da EXYGEN (coletivamente, "Integrantes"). Ele define princípios e normas para orientar as relações internas e externas, promovendo um ambiente de trabalho ético, transparente, saudável e sem preconceitos ou injustiças. O Código ajuda a lidar com a maioria das situações e a reduzir a interpretação pessoal sobre moral e ética, mas não cobre todos os casos possíveis. Se houver dúvidas sobre como aplicar as normas, o Integrante deve consultar o Departamento de Compliance.

Este documento está dividido nas versões em português e inglês, garantindo sua compreensão por todos os Integrantes. Utilize os botões de navegação na lateral direita de cada página para acessar facilmente a capa, o índice e alternar entre os idiomas.

[Clique aqui para a versão em português](#)

Presentation

This Code of Ethics and Conduct ("Code") is for all employees, administrators, board members, and shareholders of EXYGEN (collectively, "Members"). It defines principles and rules to guide internal and external relations, promoting an ethical, transparent, healthy work environment free from prejudice and injustice. The Code helps handle most situations and reduces personal interpretation of moral and ethical issues, but it does not cover every possible case. If there are any doubts about how to apply the rules, Members should consult the Compliance Department.

This document is available in both Portuguese and English versions to ensure comprehension by all Members. Use the navigation buttons on the right side of each page to easily access the cover, index, and switch between languages.

[Click here for the English version](#)

Mensagem do Presidente

Caros Integrantes,

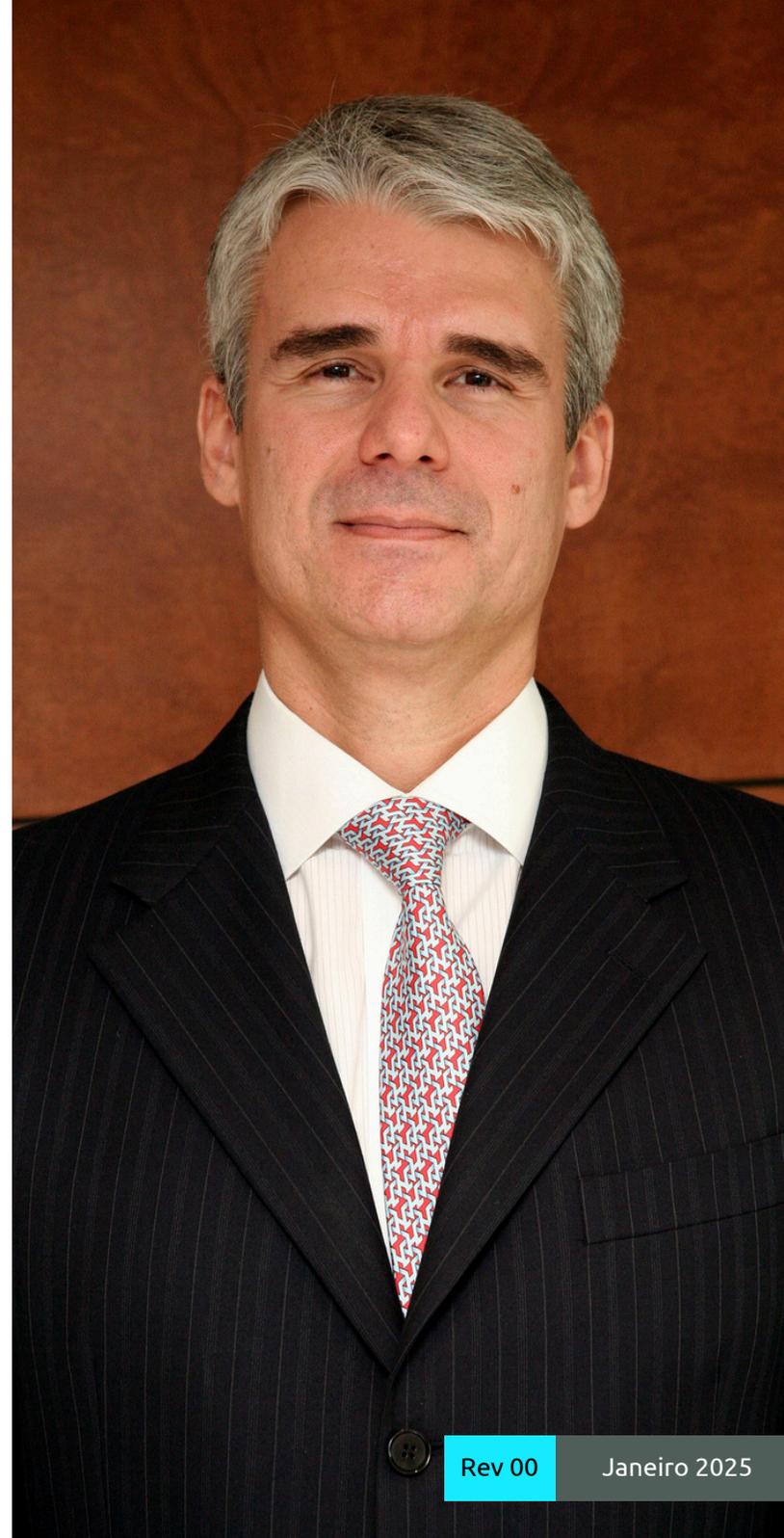
É com grande satisfação que apresento a vocês o Código de Ética e Conduta da EXYGEN. Este documento reflete nosso compromisso inabalável com a ética, a integridade e a responsabilidade em todas as nossas ações. Ele serve como um guia claro e objetivo para orientar nossas condutas diárias, reforçando os valores que sustentam nossa atuação no mercado e nossa busca por inovação sustentável.

Na EXYGEN, nosso propósito vai além da produção de biocombustíveis de baixo carbono. Buscamos ser uma referência global em soluções industriais que combinam eficiência tecnológica, responsabilidade ambiental e impacto positivo nas comunidades onde atuamos.

Espero que todos os colaboradores da EXYGEN compreendam a importância deste Código e se comprometam plenamente a seguir suas diretrizes. Apenas com ética, respeito e integridade poderemos continuar avançando em nosso propósito de liderar a transição para um futuro mais sustentável.

Juntos, construiremos um caminho sólido para o crescimento consistente e responsável, mantendo sempre os mais altos padrões éticos em tudo o que fazemos.

Bernardo Gradin



Índice

		Nossos valores	05	Nossa responsabilidade	08
Relações	14	Deveres do Integrante	21	Canais de comunicação e reporte	32
Comitê de ética e conduta	34	Violações	36	Revisão e cumprimento do código	38



EXYGEN

1

Nossos Valores



Missão, Visão e Valores

A Missão, a Visão e os Valores da EXYGEN estão estabelecidos abaixo:



MISSÃO

Nossa missão é liderar a transição para um futuro sustentável, produzindo biocombustíveis inovadores que reduzem as emissões de carbono e impulsionam o progresso rumo a um mundo com zero emissões. Buscamos capacitar indústrias e comunidades a reduzir sua pegada de carbono, promovendo uma economia circular e um planeta mais saudável para as próximas gerações



VISÃO

Ser reconhecida globalmente como referência em soluções para a redução de emissões de carbono e a preservação sustentável dos recursos naturais



VALORES

Inovação
Eficiência
Segurança
Confiança
Compromisso com o futuro



Valores

Saiba mais sobre os nossos valores:



INOVAÇÃO

Promover a inovação e pioneirismo como cultura empresarial



EFICIÊNCIA

Compromisso contínuo com a busca de tecnologias e processos que minimizem custos operacionais, maximizem a eficiência na transformação e distribuição de nossos produtos, e otimizem recursos para gerar valor sustentável



SEGURANÇA

Priorizar a saúde, integridade e bem-estar de nossos integrantes, parceiros e comunidades, adotando práticas rigorosas que garantam operações seguras e confiáveis em todos os níveis



CONFIANÇA

Cultivar relações baseadas em ética, transparência e responsabilidade, para que nossas ações e compromissos inspirem credibilidade, promovam parcerias duradouras e posicionem a EXYGEN como a parceira de escolha na transição para um futuro com menor emissão de carbono



COMPROMISSO COM O FUTURO

Foco em ações sustentáveis que garantam a preservação dos recursos naturais para as futuras gerações, ao mesmo tempo em que geramos impactos positivos nas comunidades onde atuamos



EXYGEN

2 Nossa Responsabilidade

EXYGEN



Responsabilidade ambiental

Na EXYGEN, sustentabilidade não é apenas um compromisso; é a essência do nosso negócio. Guiados pela inovação e pela responsabilidade, construímos um futuro onde crescimento e respeito ao planeta caminham juntos.



Baixa Intensidade de Carbono

Na EXYGEN, o compromisso com a sustentabilidade está no centro de todas as operações. Priorizamos a produção de etanol de baixa intensidade de carbono e o uso de resíduos como matéria-prima.



Inovação e Eficiência Operacional

A EXYGEN adota tecnologias inovadoras para aumentar a eficiência e qualidade dos processos, maximizando o aproveitamento de recursos naturais e reduzindo desperdícios.



Resíduos e Efluentes

A produção na EXYGEN segue o princípio de "efluentes líquidos zero", com o reaproveitamento completo de resíduos como fertilizantes orgânicos, promovendo a economia circular e a sustentabilidade na agricultura.



Conformidade e Integridade

Todos os Integrantes da EXYGEN devem atuar em conformidade com as leis aplicáveis, normas internas e compromissos de sustentabilidade, garantindo a integridade das operações e o respeito aos nossos valores corporativos.



Direitos Humanos

Para a EXYGEN, **respeitar, proteger e promover os direitos humanos não é apenas uma obrigação legal, mas um dever moral inegociável.**

A EXYGEN considera os direitos humanos como princípios fundamentais e universais, e busca consolidar a sua prática com base nesse reconhecimento. Além disso, a EXYGEN se compromete com o desenvolvimento e manutenção de um ambiente de trabalho saudável e que preze pelo respeito aos seus Integrantes, assegurando o direito a condições de trabalho que respeitem a dignidade individual e a regulamentação em vigor.

Para mais informações, consulte a Política de Direitos Humanos.

Proibição da Discriminação e Assédio Moral e Sexual

A EXYGEN compromete-se a:

- **Promover um ambiente livre de assédio**, seja verbal ou físico, incluindo qualquer comportamento que caracterize desrespeito, intimidação ou ameaça.
- **Garantir um ambiente de trabalho sem discriminação**, seja com base em gênero, raça, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade, origem, associação sindical ou qualquer tipo de deficiência.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos serão avaliados exclusivamente por sua capacidade de atender às exigências do cargo e por sua aderência aos princípios éticos da EXYGEN.

ENTENDA

Assédio moral é qualquer conduta destinada a humilhar, desrespeitar ou constranger um colega ou subordinado. Assédio sexual visa obter vantagem ou favor sexual de forma inapropriada.



Proibição de Práticas de Corrupção e Suborno



A EXYGEN proíbe qualquer prática de corrupção, ativa ou passiva, incluindo atos fraudulentos, omissões ou irregularidades.



Nenhum Integrante ou trabalhador terceirizado deve pagar ou receber propinas ou subornos, em transações nacionais ou internacionais.



A EXYGEN não tolera atos lesivos contra a Administração Pública, seja nacional ou estrangeira.

ENTENDA

Corrupção é o uso de poder ou influência para obter vantagens pessoais ou beneficiar terceiros de forma desonesta. **Suborno** é uma forma específica de corrupção, onde se oferece dinheiro ou benefícios para influenciar a ação de alguém em posição de poder.

Quaisquer indícios ou situações suspeitas de corrupção, suborno ou práticas antiéticas devem ser prontamente reportados ao Departamento de Compliance. A comunicação deve ser realizada de forma clara e detalhada, possibilitando que as devidas investigações sejam conduzidas de maneira eficiente e adequada, garantindo a integridade do processo e a aplicação das medidas necessárias.

Para mais informações, consulte a Política Anticorrupção.



Doações e Patrocínios

Uma **doação** é um apoio voluntário, concedido sem expectativa de retorno.

Patrocínios envolvem a promoção da marca, produtos ou serviços da EXYGEN por meio de eventos, atividades e organizações esportivas e culturais.

Doações e patrocínios deverão ser sempre solicitados ao Departamento de Compliance e aprovados pelo Comitê de Ética e Conduta.

Proibição da Exploração do Trabalho Adulto e Infantil

A EXYGEN é firmemente comprometida com a erradicação do trabalho escravo e infantil em todas as suas operações e cadeias de fornecimento. **Não toleramos, em hipótese alguma, a exploração de trabalhadores em condições degradantes ou o uso de mão de obra infantil.**

ENTENDA

Essa postura reflete o compromisso da EXYGEN com os princípios de dignidade humana e respeito aos direitos fundamentais dos trabalhadores, de acordo com a legislação trabalhista nacional e convenções internacionais, como as da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Para mais informações, consulte a Política de Presentes e Concessões Corporativas.



Proteção de Dados Pessoais

Proteger os dados pessoais de nossos Integrantes, trabalhadores, clientes e parceiros é crucial para manter a confiança.

Implementamos medidas rigorosas de privacidade e proteção de dados para garantir o uso ético das informações e respeitar os direitos de privacidade conforme as leis aplicáveis.

ENTENDA

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) é a lei brasileira que regula o uso de dados pessoais, garantindo a privacidade e a segurança dessas informações, além de assegurar direitos aos titulares, como acesso e correção de dados.

Todo acesso, processamento e uso de dados pessoais devem ser feitos de acordo com os princípios da nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, que inclui:

- A EXYGEN coleta e trata dados pessoais para administração do vínculo trabalhista, pagamento de salários, controle de jornada, promoção de saúde e segurança, e cumprimento de obrigações legais e contratuais.
- Dados pessoais sensíveis são tratados apenas quando necessário e de acordo com as possibilidades legais.
- Os titulares dos dados têm garantidos os direitos de acesso, correção, atualização, eliminação, bloqueio e portabilidade de seus dados, além da revogação do consentimento, quando aplicável.

Para mais informações, consulte a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.



EXYGEN

3 = Nossas Relações



Relações com Clientes

A EXYGEN se compromete a gerar valor para seus clientes, oferecendo soluções inovadoras e alinhadas às suas expectativas.

A empresa adota uma postura de não discriminação, atendendo clientes independentemente de sua origem, porte econômico ou localização geográfica. No entanto, a EXYGEN se reserva o direito de encerrar relações comerciais que não estejam alinhadas aos seus interesses, violem este Código de Ética e Conduta ou apresentem riscos legais, sociais ou ambientais.

Todas as informações relacionadas a produtos e serviços devem ser claras, precisas e verdadeiras, incluindo a comunicação obrigatória de dados técnicos, especialmente aqueles relacionados à segurança, saúde e meio ambiente.

É expressamente proibido realizar pagamentos indevidos ou qualquer prática ilícita com o objetivo de facilitar vendas ou obter vantagens comerciais, mesmo que isso resulte na perda de oportunidades de negócio.



Relações com Fornecedores

A EXYGEN prefere fornecedores que adotem práticas de responsabilidade social em sua cadeia produtiva.

A seleção dos fornecedores é feita com base em critérios técnicos, profissionais e éticos, sem favorecer interesses pessoais, garantindo a melhor relação custo-benefício. Os contratos deverão conter, preferencialmente, normas proibitivas de práticas de fraude, corrupção e suborno, bem como as respectivas penalidades a serem aplicadas em caso de infração.

A EXYGEN negocia apenas com fornecedores que:

- Cumpram a legislação trabalhista e ambiental.
- Não estejam no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS).
- Não utilizem trabalho infantil ou escravo.
- Respeitem as leis anticorrupção e antissuborno.

A EXYGEN pode encerrar a relação comercial com um fornecedor se:

- O fornecedor desrespeitar o presente Código.
- Houver prejuízo aos interesses da EXYGEN.
- Houver desconsideração de questões legais, éticas, tributárias, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.



Relações com o Sindicato

A EXYGEN respeita a livre associação, reconhece as entidades sindicais como representantes legais de seus Integrantes e busca com elas o diálogo constante.

As negociações e o diálogo com esses parceiros, em nome da EXYGEN, devem ser feitos apenas pelas pessoas formalmente autorizadas.

ENTENDA

Meios ilícitos são entendidos aqui como formas ilegais e moralmente inaceitáveis de acesso a informações sigilosas.

Relações com Parceiros Comerciais e Concorrentes

A EXYGEN segue o princípio da livre concorrência.

As informações de mercado e sobre concorrentes devem ser obtidas de forma ética e transparente, sem o uso de meios ilícitos. É proibido ao Integrante adotar ações que prejudiquem a imagem de concorrentes ou parceiros comerciais.

Os negócios da EXYGEN devem seguir as Leis, os valores da empresa e este Código, sendo responsabilidade de todos os Integrantes garantir seu cumprimento.

Não é permitido realizar acordos com concorrentes que envolvam abuso de poder econômico, práticas comerciais desleais ou anticoncorrenciais, como fixação de preços, condições de venda, divisão de clientes ou troca de informações confidenciais.



Relações com o Poder Público

Manter boas relações com o poder público é vital para assegurar conformidade e proteger a reputação da EXYGEN. Veja as principais diretrizes sobre esse tema:



É proibido oferecer ou dar vantagem indevida a agentes públicos para obter favorecimentos.



É proibido fraudar ou obter vantagens indevidas em licitações e contratos públicos, inclusive concessões e parcerias público-privadas.



É proibido oferecer vantagens indevidas a agentes públicos para acelerar ou favorecer procedimentos administrativos ou regulatórios.



Informações a órgãos governamentais devem ser fornecidas por escrito, com protocolo e orientação do Departamento Jurídico.



A EXYGEN pode se manifestar publicamente sobre políticas governamentais relevantes, com autorização do Presidente.

Em caso de encontros ou reuniões com qualquer agente público, o Integrante representante da EXYGEN deverá (i) solicitar a inclusão da audiência na agenda pública da referida autoridade; e (ii) comparecer obrigatoriamente acompanhado por outro Integrante.

Para mais informações, consulte a
Política de Relações com a Administração Pública.



Relações com a Comunidade

A EXYGEN entende a importância de estabelecer relações próximas com as comunidades, de forma a fortalecer a responsabilidade social, promover a confiança mútua, e facilitar um ambiente colaborativo que beneficia ambas as partes.



Importância Social

A EXYGEN reconhece seu papel na geração de empregos e no cumprimento das leis, beneficiando as comunidades onde atua.



Relacionamento com a Comunidade

Pautado no respeito aos princípios de cidadania, com foco na prevenção, monitoramento e controle de impactos de suas atividades.



Responsabilidade Social

A EXYGEN apoia a participação dos integrantes em ações sociais e voluntariado, incentivando o envolvimento ativo.



Anuência Necessária

Todas as ações junto à comunidade devem ser previamente aprovadas pelo Comitê de Ética e Conduta.



Relações com a Imprensa e Mercado Publicitário

A EXYGEN adota uma posição objetiva e clara na divulgação de informações e busca satisfazer os interesses das partes envolvidas.



Contatos com a Imprensa

Apenas o Presidente da EXYGEN ou seu designado pode promover contatos com a imprensa. Contatos não autorizados em nome da empresa são proibidos.



Relacionamento com a Imprensa

O contato com a imprensa não deve envolver favores ou pagamentos. O foco deve ser na divulgação de fatos relevantes e na promoção das atividades da EXYGEN.



Publicidade

Toda publicidade deve ser verdadeira, baseada em informações públicas e evitar exageros. A publicidade institucional deve ser aprovada pelo Departamento Jurídico.



Publicidade Enganosa

A EXYGEN condena a publicidade enganosa e assegura que suas iniciativas de marketing respeitam a legislação, ética e normas locais e internacionais.



Informações Sigilosas

É vedado divulgar informações sigilosas ou falsas na imprensa.

EXYGEN

4E

Deveres do
Integrante

EXYGEN



Cumprimento das Leis, Regulamentos e Normas Internas

Na EXYGEN, o cumprimento de leis, regulamentos e normas internas é essencial para garantir a integridade das nossas operações.

Os Integrantes e trabalhadores terceirizados da EXYGEN devem:

- **Cumprir as leis e normas** dos países onde atuam, além das diretrizes internas da empresa.
- **Seguir o Código de Ética e Conduta** e demais políticas de governança internas da EXYGEN e de seus Clientes.
- **Cooperar com autoridades** de regulação e fiscalização, respondendo prontamente às suas solicitações.
- **Conhecer e seguir rigorosamente** as políticas e práticas de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente, adotando uma postura preventiva e comunicando imediatamente quaisquer riscos identificados ao seu Gestor imediato ou ao Gestor de QSMS da EXYGEN.

Os Integrantes e trabalhadores terceirizados da EXYGEN não podem:

- **Adotar qualquer comportamento** que possa impedir o exercício regular de supervisão pelas autoridades competentes.



Presentes, Entretenimentos e Hospitalidades

Um "presente" pode ser qualquer item ou benefício recebido por um Integrante da EXYGEN ou oferecido a um colaborador ou representante de outra organização como gesto de cortesia. Isso inclui objetos físicos, como brindes e lembranças, além de entretenimento e hospitalidade, como convites para eventos, viagens, refeições ou qualquer outra forma de benefício que tenha valor para quem o recebe.

Para mais informações,
consulte a Política de
Presentes e Concessões
Corporativas.

Os Integrantes da EXYGEN podem presentear ou aceitar presentes, desde que:



O presente atenda aos requisitos estabelecidos na Política de Presentes e Concessões Corporativas



O presente não tenha o poder de influenciar, de alguma forma, na tomada de decisão, tratamento e condições comerciais



A frequência com a qual os presentes são oferecidos ou recebidos por uma mesma pessoa não deve aparentar ser impróprio, ou seja, comprometer o comportamento profissional para a tomada de alguma decisão ou até mesmo ser visto como uma forma de suborno



Deve ser permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis como a lei de conflito de interesses 12.813/13, bem como pelos códigos de ética e conduta de terceiros, como o Código de Conduta da Alta Administração Federal

Os presentes abaixo relacionados não poderão ser dados ou aceitos, sob nenhuma circunstância:



Valor em dinheiro ou equivalente, como vales ou certificados de presentes



Presentes sob a forma de serviços, favores ou outros benefícios não pecuniários, como promessa de emprego

Uso de Álcool e Drogas e Porte de Armas

A fim de manter um local de trabalho saudável e respeitoso, algumas regras relativas ao consumo de álcool e drogas devem ser observadas.

Também é importante observar as regras sobre o porte de armas nas instalações da EXYGEN.

A EXYGEN promove um ambiente de trabalho livre de drogas ilícitas e de ingestão de álcool durante o expediente.

Nesse sentido, é obrigação de todos os Integrantes do grupo:

- Se apresentarem ao trabalho livre de efeitos de drogas ilegais ou bebidas alcoólicas.
- Cumprir a proibição da posse, uso, venda, distribuição ou qualquer tipo de troca de substâncias ilícitas no ambiente de trabalho.

Armas são proibidas nas instalações da EXYGEN, exceto para profissionais autorizados.

Qualquer Integrante que violar esta norma estará sujeito à pena de demissão por justa causa após avaliação disciplinar pelo Comitê de Ética e Conduta, sem prejuízo da adoção de sanções civis e penais cabíveis.

Para mais informações, consulte a Política de Álcool e Drogas.



Uso de Ativos

O uso dos ativos da EXYGEN deve ser responsável, consciente e restrito à atividade profissional do Integrante, evitando custos desnecessários e respeitando os princípios éticos da empresa. Veja abaixo algumas regras importantes:

Proibição de Uso Indevido

É proibido o uso dos ativos para veicular informações discriminatórias, ilegais ou contrárias às diretrizes do Código de Ética e Conduta.

Uso Pessoal

Os sistemas e recursos podem ser usados para fins pessoais, desde que respeitem normas internas e não prejudiquem o trabalho.

Proibição de Conteúdos Impróprios

É proibido o uso de conteúdos obscenos, pornográficos, violentos, discriminatórios, racistas, difamatórios ou contrários aos interesses da EXYGEN.

Proibição de Mensagens de Correntes e Jogos

Troca de mensagens de correntes e jogos são igualmente proibidos.

Confidencialidade das Senhas de Acesso

A senha de acesso aos sistemas é pessoal e intransferível.

Autorização para Instalação de Softwares

Softwares ou programas só podem ser instalados com autorização do Departamento de Tecnologia de Informação.

Propriedade dos Dados da Empresa

Todos os dados gerados durante o trabalho pertencem exclusivamente à EXYGEN, que pode acessá-los a qualquer momento.

ENTENDA

Os ativos incluem: ferramentas, equipamentos, computadores, celulares, sistemas eletrônicos, automóveis, materiais de escritório e informações sensíveis.



Atividades Externas e Conflitos de Interesse

É necessário agir para prevenir e remediar situações de potencial conflitos de interesses, como as descritas abaixo:



Organizações de Interesses Conflitantes

O Integrante não poderá realizar atividades externas, como consultoria ou ocupação de cargo, em organizações que tenham interesses conflitantes ou negócios com a EXYGEN, salvo aprovação prévia do Departamento de Compliance ou, quando aplicável, do Comitê de Ética e Conduta.



Impacto nas Atribuições

Além disso, os Integrantes comprometem-se a não exercer qualquer atividade externa que interfira no desempenho de suas funções na EXYGEN, e a não realizar atividades particulares durante a jornada de trabalho, exceto com a aprovação do Departamento Jurídico ou do Comitê de Ética e Conduta.



Vínculos Societários

Não são permitidos vínculos societários, diretos ou por meio de cônjuges ou familiares, com fornecedores ou concorrentes da EXYGEN, se o Integrante tiver poder de influenciar transações ou acesso a informações privilegiadas.

Caso o Integrante perceba qualquer conflito de interesse, seja relacionado a suas próprias atividades externas ou aos vínculos de familiares com a EXYGEN, concorrentes, fornecedores ou clientes, deve informar seu Gestor e/ou o Departamento de Compliance por escrito para que sejam avaliados e resolvidos adequadamente.

ENTENDA

Consideram-se familiares até o terceiro grau: pai, mãe, filho(a), irmão(ã), avô(ó), bisavô(ó), neto(a), bisneto(a), tio(a), sobrinho(a). São incluídos parentes por afinidade: cônjuge, companheiro(a), genro, nora, sogro(a), padrasto, madrasta, enteado(a), cunhado(a).



Propriedade Intelectual

A propriedade intelectual é um ativo estratégico para a EXYGEN.

O resultado do trabalho de natureza intelectual e de informações estratégicas gerados na EXYGEN é de propriedade exclusiva da EXYGEN.

O Integrante é responsável por tratar de forma confidencial as informações sobre a propriedade intelectual a que tenha acesso em decorrência de seu trabalho, utilizando-as de forma cuidadosa.

Não é permitida a divulgação dessas informações sem a autorização expressa da Presidência da EXYGEN.

Informações confidenciais em resposta a pedidos legítimos de autoridades governamentais podem ser fornecidas apenas após se considerar que elas serão tratadas confidencialmente e depois de serem tomadas as medidas adequadas à proteção de sua confidencialidade, observada a prévia consulta ao Departamento Jurídico e ao Departamento de Compliance da EXYGEN.

ENTENDA

Propriedade intelectual consiste em patentes, marcas registradas, segredos de negócio, know-how, dados técnicos e informações de processos e de mercado, entre outros itens que beneficiariam um concorrente se fossem de seu conhecimento.



Informações Confidenciais

Estabelecer regras sobre informações confidenciais é crucial para proteger segredos empresariais, manter a confiança dos parceiros e evitar riscos legais e financeiros.

Informações que ainda não foram divulgadas publicamente pela EXYGEN, como aquisições, vendas, segredos industriais e investimentos, devem ser tratadas como confidenciais, exceto quando a divulgação for autorizada pelos Diretores.

Se a EXYGEN receber informações confidenciais de terceiros, a empresa e seus Integrantes devem assegurar a proteção dessas informações contra divulgação indevida. A responsabilidade de manter a confidencialidade das informações fornecidas por clientes e parceiros comerciais recai sobre o Integrante.

Essa obrigação continua em vigor mesmo após o desligamento do Integrante da EXYGEN. **O uso indevido de informações confidenciais para fins pessoais ou de terceiros é considerado crime** e pode resultar em sanções trabalhistas e penais, incluindo demissão por justa causa, conforme decisão do Comitê de Ética e Conduta.

Durante palestras, seminários e eventos públicos, é essencial respeitar rigorosamente o sigilo das informações confidenciais da EXYGEN. A participação e os temas a serem abordados em eventos como expositor devem ser previamente aprovados pelo Gestor do Integrante.



Informações Privilegiadas

É proibida a compra e venda de ações ou valores mobiliários de empresas com base em informações privilegiadas que não tenham sido divulgadas ao público e que possam ter algum impacto no valor das negociações.

A divulgação de tais informações a terceiros e a negociação de valores mobiliários com base em informações privilegiadas são puníveis civil e criminalmente.

Informações em Redes Sociais

A EXYGEN mantém presença oficial nas redes sociais apenas por meio de suas páginas profissionais. Integrantes, exceto os autorizados, não devem falar em nome da empresa nem divulgar informações sensíveis sobre suas atividades em redes sociais como LinkedIn, Facebook, Instagram e Twitter.

A empresa espera que os Integrantes ajam com profissionalismo e ética na divulgação de informações relacionadas ao trabalho na EXYGEN. Perfis pessoais e profissionais, bem como opiniões individuais nas redes sociais, são de responsabilidade exclusiva dos Integrantes e não refletem a posição da EXYGEN.

Postagens que possam prejudicar a imagem da EXYGEN ou de seus Integrantes, ou que envolvam informações confidenciais, estão sujeitas a sanções.



Atividades Políticas e Religiosas

A EXYGEN respeita plenamente o direito dos seus Integrantes de exercerem suas crenças religiosas e práticas pessoais. Valorizamos a diversidade e a liberdade de expressão, assegurando que todos possam seguir suas convicções de forma livre e sem discriminação, desde que essas práticas não interfiram nas atividades e no ambiente de trabalho, nem nos direitos dos demais Integrantes.

A EXYGEN valoriza a liberdade de expressão e o respeito às associações políticas dos seus Integrantes, mas não adota posições e nem se envolve em atividades político-partidárias.

Integrantes que desejarem participar de atividades políticas devem fazê-lo fora do ambiente de trabalho e do horário de expediente, de forma independente e sem utilizar recursos da empresa. Além disso, devem informar ao Comitê de Ética e Conduta. **É estritamente proibida a veiculação de propaganda política nas instalações ou propriedades da EXYGEN.**

Os Integrantes da EXYGEN não possuem permissão para efetuarem, em nome da empresa, contribuições monetárias ou de qualquer outra forma para partidos políticos, em qualquer parte do mundo.



Comprometimento

Os Integrantes da EXYGEN têm a responsabilidade de garantir que os valores e princípios éticos definidos neste Código sejam comunicados e aplicados em toda a cadeia de valor da empresa. Isso inclui parceiros comerciais, clientes, fornecedores e colaboradores (coletivamente denominados “Terceiros”). Essa prática reforça nosso compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade, pilares fundamentais para a construção de relações de confiança e para a promoção de um ambiente de negócios íntegro e sustentável.

O Código de Ética e Conduta e as Políticas associadas estão disponíveis para consulta no site oficial da EXYGEN, garantindo transparência e acessibilidade. Esses documentos devem ser incorporados, sempre que aplicável, aos acordos contratuais, negociações e documentos formais firmados com Terceiros. Dessa forma, a EXYGEN reforça seu compromisso com a integridade e promove a adoção de práticas éticas e sustentáveis em todas as etapas de suas operações.



5

Canais de Comunicação e Reporte



Canais de Comunicação e Reporte

O Integrante que tiver conhecimento de qualquer violação deste Código, por qualquer pessoa, não poderá se omitir e deverá informar a violação: (i) diretamente ao Departamento de Compliance ou a um membro do Comitê de Ética e Conduta; ou (ii) através do canal de escuta disponível no site da EXYGEN (www.EXYGEN.com.br), de forma totalmente anônima, se assim desejar.

O Departamento de Compliance é responsável por receber os reportes de violações, apurá-los e, se aplicável, submetê-los ao Comitê de Ética e Conduta para apreciação.

Os canais de comunicação e reporte também podem ser usados para encaminhar sugestões, críticas, elogios e pedidos de esclarecimentos relacionados a questões éticas e à aplicação deste Código.

Não será permitida e tolerada qualquer retaliação contra um Integrante que, de boa-fé, denuncie uma conduta ilegal ou contrária às diretrizes estabelecidas neste Código.



EXYGEN

6

Comitê de Ética e Conduta



Comitê de Ética e Conduta

A EXYGEN tem um Comitê de Ética e Conduta, cujo membros são indicados pela Diretoria.

O Comitê de Ética e Conduta tem autonomia e independência para:

- Investigar, apurar e julgar os casos de violação deste Código;
- Impor as sanções disciplinares cabíveis, quando necessário;
- Disseminar, dirimir dúvidas e prestar orientações acerca do cumprimento deste Código;
- Dar prioridade às atribuições deste Comitê em detrimento de quaisquer outras de suas respectivas responsabilidades.

A relação dos membros do Comitê de Ética e Conduta está disponível no site oficial da EXYGEN:
www.EXYGEN.com.br



EXYGEN

7 Violações



Violações

Se qualquer disposição deste Código for descumprida, as sanções ao lado poderão ser aplicadas ao infrator.

Exceto se aqui disposto em contrário, o descumprimento de quaisquer das disposições deste Código sujeitará o Integrante infrator às seguintes sanções disciplinares, sem prejuízos de outras sanções aplicáveis de acordo com a legislação em vigor:

1. advertência verbal;
2. advertência por escrito;
3. suspensão; e
4. demissão por justa causa.

No processamento e julgamento das situações de violação será dada ao suposto infrator oportunidade de ampla defesa. As sanções serão aplicadas e graduadas de forma transparente, razoável e proporcional, conforme:

1. a gravidade da infração;
2. eventual reincidência; e
3. danos causados à EXYGEN, inclusive com relação ao comprometimento do ambiente de trabalho e de sua imagem perante terceiros.



8

Revisão e Cumprimento do Código



Revisão e Cumprimento do Código

O presente Código vigorará por tempo indeterminado, devendo ser revisado em reunião do Comitê de Ética e Conduta da EXYGEN com uma periodicidade mínima de 2 (dois) anos. O Comitê de Ética e Conduta pode optar por manter a versão vigente, caso não seja necessário realizar alterações.

As diretrizes de conduta contidas neste Código serão levadas ao conhecimento de todos os Integrantes da EXYGEN por meio de treinamento e demais materiais informativos, estando também disponíveis no site: www.EXYGEN.com.br.

Cabe aos Gestores, em todos os níveis, garantir que seus subordinados e contratados conheçam e apliquem os preceitos deste Código, que deve ser um exemplo de conduta a ser seguido por todos os Integrantes.



EXYGEN

Message from the President

Dear Team Members,

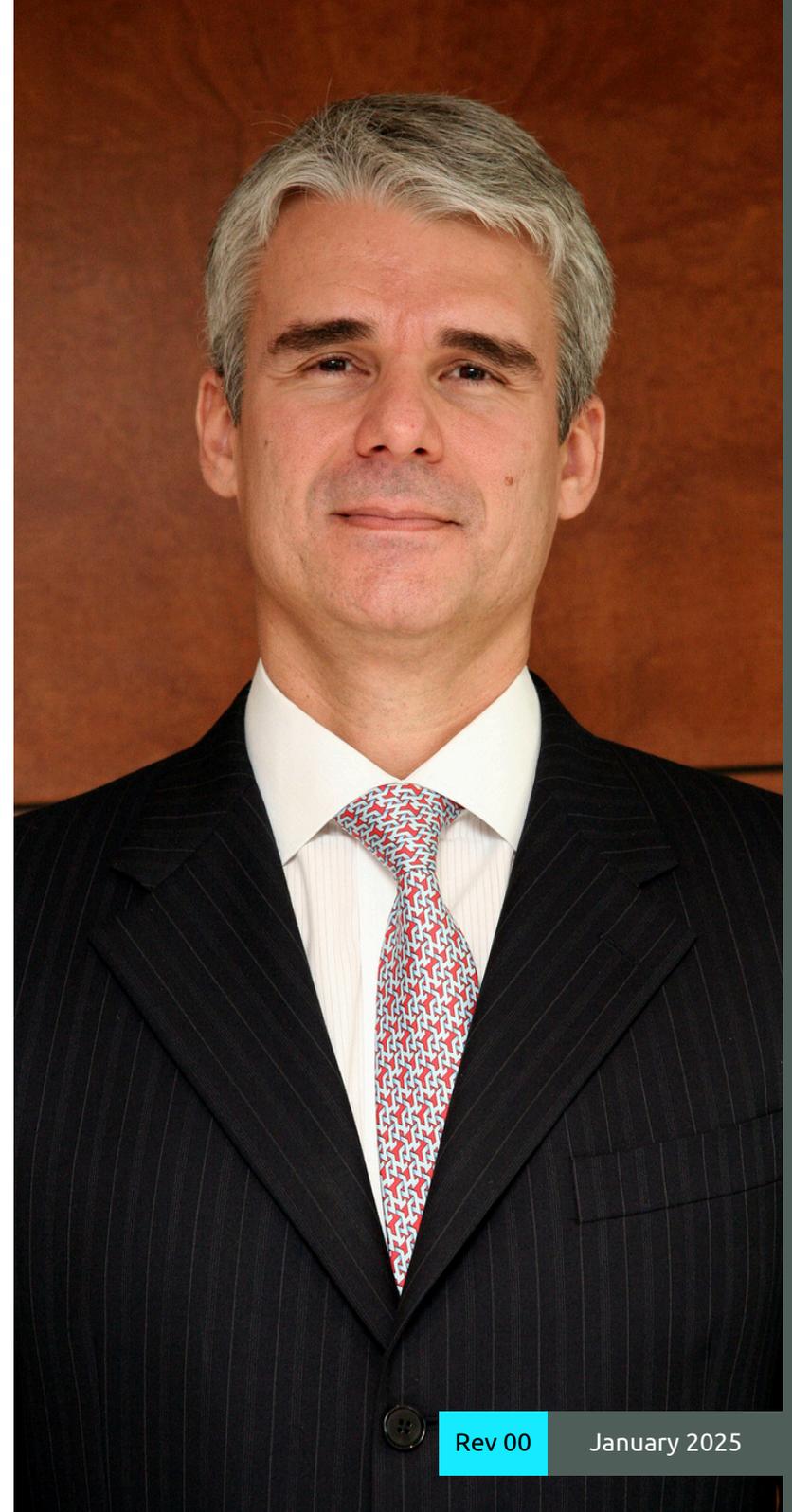
It is with great satisfaction that I present to you EXYGEN's Code of Ethics and Conduct. This document reflects our unwavering commitment to ethics, integrity, and responsibility in all our actions. It serves as a clear and objective guide to direct our daily conduct, reinforcing the values that underpin our market presence and our pursuit of sustainable innovation.

At EXYGEN, our purpose goes beyond producing low-carbon biofuels. We strive to be a global benchmark in industrial solutions that combine technological efficiency, environmental responsibility, and a positive impact on the communities where we operate.

I hope all EXYGEN employees understand the importance of this Code and fully commit to following its guidelines. Only through ethics, respect, and integrity can we continue advancing our purpose of leading the transition to a more sustainable future.

Together, we will build a solid path for consistent and responsible growth, always upholding the highest ethical standards in everything we do.

Bernardo Gradin



Index		Our values	42	Our responsibility	45
Relations	51	Members's duties	58	Communication and reporting channels	70
Ethics and conduct committee	72	Violations	74	Review and compliance of the code	76



EXYGEN

1

Our Values



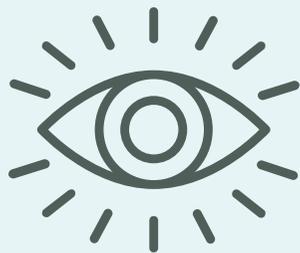
Mission, Vision and Values

The Mission, Vision, and Values of EXYGEN are outlined below:



MISSION

Our mission is to lead the transition to a sustainable future by producing innovative biofuels that reduce carbon emissions and drive progress toward a net-zero world. We aim to empower industries and communities to lower their carbon footprint, promoting a circular economy and a healthier planet for future generations.



VISION

To be globally recognized as a benchmark in solutions for reducing carbon emissions and sustainably preserving natural resources.



VALUES

Innovation
Efficiency
Safety
Trust
Commitment to the Future



Values

Learn more about our values:



INNOVATION

Promote innovation and pioneering as a business culture.



EFFICIENCY

Ongoing commitment to the pursuit of technologies and processes that minimize operational costs, maximize efficiency in the transformation and distribution of our products, and optimize resources to generate sustainable value.



SAFETY

Prioritize the health, integrity, and well-being of our team members, partners, and communities by adopting rigorous practices that ensure safe and reliable operations at all levels.



TRUST

Cultivate relationships based on ethics, transparency, and responsibility, so that our actions and commitments inspire credibility, foster long-lasting partnerships, and position EXYGEN as the partner of choice in the transition to a low-carbon future.



COMMITMENT TO THE FUTURE

Focus on sustainable actions that ensure the preservation of natural resources for future generations, while generating positive impacts in the communities where we operate.



EXYGEN

2
Our
Responsibility

EXYGEN

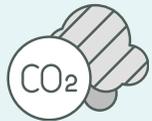




EXYGEN

Environmental responsibility

At EXYGEN, sustainability is not just a commitment; it is the essence of our business. Guided by innovation and responsibility, we build a future where growth and respect for the planet go hand in hand.



Low Carbon Intensity

At EXYGEN, our commitment to sustainability is at the heart of all our operations. We prioritize the production of low-carbon intensity ethanol and the use of residues as raw materials.



Innovation and Operational Efficiency

EXYGEN adopts innovative technologies to enhance process efficiency and quality, maximizing the use of natural resources and reducing waste.



Waste and Effluents

EXYGEN's production follows the principle of "zero liquid effluent," with the complete reuse of waste as organic fertilizers, promoting a circular economy and sustainability in agriculture.



Compliance and Integrity

All EXYGEN members must act in accordance with applicable laws, internal standards, and sustainability commitments, ensuring the integrity of operations and respect for our corporate values.



Human Rights

For EXYGEN, **respecting, protecting, and promoting human rights is not just a legal obligation, but an unwavering moral duty.**

EXYGEN considers human rights as fundamental and universal principles and strives to solidify its practices based on this recognition. Additionally, EXYGEN is committed to developing and maintaining a healthy work environment that values the respect for its team members, ensuring the right to working conditions that uphold individual dignity and comply with current regulations.

For more information, please refer to the Human Rights Policy.

Prohibition of Discrimination and Moral and Sexual Harassment

EXYGEN is committed to:

- **Promoting a harassment-free environment**, whether verbal or physical, including any behavior that characterizes disrespect, intimidation, or threats.
- **Ensuring a workplace free from discrimination** based on gender, race, sexual orientation, religion, age, nationality, origin, union affiliation, or any type of disability.

In recruitment, selection, and promotion processes, candidates will be evaluated solely based on their ability to meet the job requirements and their adherence to EXYGEN's ethical principles.

UNDERSTAND

Moral harassment refers to any conduct intended to humiliate, disrespect, or embarrass a colleague or subordinate. Sexual harassment involves seeking sexual advantage or favor in an inappropriate manner.



Prohibition of Corruption and Bribery Practices



EXYGEN prohibits any form of corruption, both active and passive, including fraudulent acts, omissions, or irregularities.



No team member or outsourced worker shall pay or receive bribes or kickbacks in domestic or international transactions.



EXYGEN does not tolerate harmful acts against public administration, whether national or foreign.

UNDERSTAND

Corruption is the abuse of power or influence to obtain personal benefits or to favor third parties dishonestly. **Bribery** is a specific form of corruption, where money or benefits are offered to influence the actions of someone in a position of power.

Any indications or suspicious situations of corruption, bribery, or unethical practices must be promptly reported to the Compliance Department. The communication should be clear and detailed, enabling proper and efficient investigations to be conducted, ensuring the integrity of the process and the implementation of necessary measures.

For more information, please refer to the Anti-Corruption Policy.



Donations and Sponsorships

A **donation** is a voluntary contribution provided without any expectation of return.

Sponsorships involve the promotion of EXYGEN's brand, products, or services through events, activities, and sports or cultural organizations.

Donations and sponsorships must always be requested from the Compliance Department and approved by the Ethics and Conduct Committee.

Prohibition of Adult and Child Labor Exploitation

EXYGEN is firmly committed to the eradication of slave and child labor in all its operations and supply chains. **We do not tolerate, under any circumstances, the exploitation of workers in degrading conditions or the use of child labor.**

UNDERSTAND

This stance reflects EXYGEN's commitment to the principles of human dignity and respect for the fundamental rights of workers, in accordance with national labor laws and international conventions, such as those of the International Labour Organization (ILO).

For more information, please refer to the Corporate Gifts and Grants Policy.



Protection of Personal Data

Protecting the personal data of our team members, workers, customers, and partners is crucial to maintaining trust.

We have implemented strict privacy and data protection measures to ensure the ethical use of information and respect privacy rights in accordance with applicable laws.

UNDERSTAND

The General Data Protection Law (LGPD) is the Brazilian law that regulates the use of personal data, ensuring the privacy and security of this information, as well as guaranteeing rights to data subjects, such as access to and correction of their data.

All access, processing, and use of personal data must be carried out in accordance with the principles of our Privacy and Personal Data Protection Policy, which includes:

- EXYGEN collects and processes personal data for managing employment relationships, salary payments, working hours control, promoting health and safety, and fulfilling legal and contractual obligations.
- Sensitive personal data is processed only when necessary and in accordance with legal provisions.
- Data subjects are guaranteed the rights to access, correct, update, delete, block, and transfer their data, as well as the right to withdraw consent when applicable.

For more information, please refer to the Privacy and Personal Data Protection Policy.



EXYGEN

3
Our
Relations



Relationships with Customers

EXYGEN is committed to creating value for its customers by offering innovative solutions that align with their expectations.

The company adopts a non-discriminatory stance, serving customers regardless of their origin, economic size, or geographical location. However, EXYGEN reserves the right to terminate business relationships that are not aligned with its interests, violate this Code of Ethics and Conduct, or pose legal, social, or environmental risks.

All information related to products and services must be clear, accurate, and truthful, including the mandatory communication of technical data, especially those related to safety, health, and the environment.

It is strictly prohibited to make improper payments or engage in any illegal practices with the aim of facilitating sales or obtaining commercial advantages, even if this results in the loss of business opportunities.



Relations with Suppliers

EXYGEN prefers suppliers who adopt social responsibility practices within their supply chain.

Supplier selection is based on technical, professional, and ethical criteria, without favoring personal interests, ensuring the best cost-benefit relationship.

Contracts should, preferably, include clauses that prohibit fraud, corruption, and bribery practices, as well as the penalties to be applied in case of violations.

EXYGEN only negotiates with suppliers who:

- Comply with labor and environmental legislation.
- Are not listed in the National Register of Ineligible and Suspended Companies (CEIS).
- Do not use child or slave labor.
- Adhere to anti-corruption and anti-bribery laws.

EXYGEN may terminate its business relationship with a supplier if:

- The supplier violates this Code.
- There is damage to EXYGEN's interests.
- Legal, ethical, tax, environmental, and occupational health and safety issues are disregarded.



Relations with the Union

EXYGEN respects the right to free association, recognizes trade unions as the legal representatives of its employees, and seeks constant dialogue with them.

Negotiations and dialogue with these partners, on behalf of EXYGEN, should only be conducted by individuals formally authorized.

UNDERSTAND

Illicit means are understood here as illegal and morally unacceptable ways of accessing confidential information.

Relations with Business Partners and Competitors

EXYGEN follows the principle of free competition.

Market information and data about competitors must be obtained ethically and transparently, without the use of illicit means. It is prohibited for any employee to take actions that harm the image of competitors or business partners.

EXYGEN's business activities must comply with the laws, the company's values, and this Code. It is the responsibility of all employees to ensure compliance.

Agreements with competitors involving abuse of economic power, unfair or anticompetitive business practices, such as price-fixing, sales conditions, customer division, or exchange of confidential information, are strictly prohibited



Relations with Public Authorities

Maintaining good relations with public authorities is essential to ensure compliance and protect EXYGEN's reputation. Here are the key guidelines on this topic:



It is prohibited to offer or give undue advantages to public officials to obtain favors.



It is prohibited to defraud or obtain undue advantages in public tenders and contracts, including concessions and public-private partnerships.



It is prohibited to offer undue advantages to public officials to expedite or favor administrative or regulatory procedures.



Information to government agencies must be provided in writing, with proper protocol and guidance from the Legal Department.



EXYGEN may publicly comment on relevant government policies, with the authorization of the President.

In the case of meetings or encounters with any public official, the EXYGEN representative must (i) request the inclusion of the meeting in the public agenda of the relevant authority; and (ii) attend the meeting accompanied by another EXYGEN representative.

For more information, please refer to the
Relations with the Public Administration Policy.



Relations with the Community

EXYGEN understands the importance of building close relationships with communities to strengthen social responsibility, promote mutual trust, and foster a collaborative environment that benefits both parties.



Social Importance

EXYGEN recognizes its role in generating employment and complying with laws, benefiting the communities in which it operates.



Relationship with the Community

Guided by the principles of citizenship, with a focus on the prevention, monitoring, and control of impacts caused by its activities.



Social Responsibility

EXYGEN supports the participation of its members in social actions and volunteering, encouraging active involvement.



Necessary Approval

All actions with the community must be pre-approved by the Ethics and Conduct Committee.



Relations with the Press and Advertising Market

EXYGEN takes an objective and clear stance in disseminating information and seeks to satisfy the interests of all parties involved.



Contacts with the Press

Only the President of EXYGEN or their designee is authorized to make contacts with the press. Unauthorized contact on behalf of the company is prohibited.



Relationship with the Press

Contact with the press should not involve favors or payments. The focus must be on disclosing relevant facts and promoting EXYGEN's activities.



Advertising

All advertising must be truthful, based on public information, and avoid exaggerations. Institutional advertising must be approved by the Legal Department.



False Advertising

EXYGEN condemns false advertising and ensures that its marketing initiatives comply with local and international laws, ethics, and standards.



Confidential Information

It is prohibited to disclose confidential or false information to the press.



EXYGEN

4E Members' Duties



Compliance with Laws, Regulations, and Internal Standards

At EXYGEN, compliance with laws, regulations, and internal standards is essential to ensure the integrity of our operations.

EXYGEN's employees and outsourced workers must:

- **Comply with the laws and standards** of the countries in which they operate, in addition to the company's internal guidelines.
- **Follow the Code of Ethics and Conduct** and other internal governance policies of EXYGEN and its Clients.
- **Cooperate with regulatory and oversight authorities**, responding promptly to their requests.
- **Be familiar with and strictly follow the policies and practices related to quality, health, safety, and the environment**, adopting a preventive approach and immediately communicating any identified risks to their direct Manager or the QHSE Manager at EXYGEN.

EXYGEN's employees and outsourced workers are prohibited from:

- **Engaging in any behavior** that could impede the regular exercise of supervision by competent authorities.



Gifts, Entertainment, and Hospitality

A "gift" can be any item or benefit received by an EXYGEN employee or offered to an employee or representative of another organization as a gesture of courtesy. This includes physical items such as giveaways and souvenirs, as well as entertainment and hospitality, such as invitations to events, trips, meals, or any other form of benefit that holds value for the recipient.

For more information, please refer to the Corporate Gifts and Grants Policy.

EXYGEN employees may give or accept gifts, provided that:



The gift complies with the requirements outlined in the Corporate Gifts and Grants Policy.



The gift does not have the power to influence decision-making, treatment, or commercial conditions in any way.



The frequency with which gifts are offered or received by the same person should not appear inappropriate, i.e., it should not compromise professional behavior or decision-making, nor should it be perceived as a form of bribery.



The gift must be permitted by applicable laws and regulations, such as the conflict of interest law 12.813/13, as well as by third-party codes of ethics and conduct, such as the Code of Conduct for Senior Federal Management.

The following gifts may not be given or accepted under any circumstances:



Cash or equivalent value, such as gift vouchers or certificates.



Gifts in the form of services, favors, or other non-monetary benefits, such as job promises.

EXYGEN

Use of Alcohol and Drugs and Possession of Firearms

In order to maintain a healthy and respectful workplace, certain rules regarding the consumption of alcohol and drugs must be observed.

It is also important to follow the rules regarding the possession of firearms on EXYGEN's premises.

EXYGEN promotes a drug-free workplace and prohibits the consumption of alcohol during working hours.

In this regard, it is the responsibility of all members of the group to:

- Report to work free from the effects of illegal drugs or alcoholic beverages.
- Comply with the prohibition on the possession, use, sale, distribution, or any form of exchange of illegal substances in the workplace.

Firearms are prohibited on EXYGEN's premises, except for authorized professionals.

Any member who violates this policy will be subject to dismissal for just cause, after a disciplinary evaluation by the Ethics and Conduct Committee, without prejudice to the application of appropriate civil and criminal sanctions.

For more information, please refer to the Alcohol and Drug Policy.



Use of Assets

The use of EXYGEN's assets must be responsible, mindful, and limited to the professional activities of the member, avoiding unnecessary costs and respecting the company's ethical principles. Below are some important rules:

Prohibition of Misuse

The use of assets for transmitting discriminatory, illegal, or content contrary to the guidelines of the Code of Ethics and Conduct is prohibited.

Personal Use

Systems and resources may be used for personal purposes, as long as they comply with internal rules and do not interfere with work.

Prohibition of Inappropriate Content

The use of obscene, pornographic, violent, discriminatory, racist, defamatory content, or content contrary to EXYGEN's interests is prohibited.

Prohibition of Chain Messages and Games

The exchange of chain messages and games is also prohibited.

Confidentiality of Access Passwords

The access password to systems is personal and non-transferable.

Authorization for Software Installation

Software or programs may only be installed with authorization from the Information Technology Department.

Company Data Ownership

All data generated during work belongs exclusively to EXYGEN, which can access it at any time.

UNDERSTAND

The assets include: tools, equipment, computers, mobile phones, electronic systems, vehicles, office supplies, and sensitive information.





EXYGEN

External Activities and Conflicts of Interest

It is necessary to act to prevent and address potential conflicts of interest situations, such as those described below:



Conflicting Interests Organizations

An employee may not engage in external activities, such as consultancy or holding a position, in organizations with conflicting interests or business relationships with EXYGEN, unless prior approval is obtained from the Compliance Department or, when applicable, the Ethics and Conduct Committee.



Impact on Duties

Additionally, employees commit to not engaging in any external activities that interfere with their performance at EXYGEN, and to not conducting personal activities during working hours, except with the approval of the Legal Department or the Ethics and Conduct Committee.



Corporate Ties

Employees are not allowed to have direct or indirect business ties, through spouses or family members, with EXYGEN's suppliers or competitors if the employee has the power to influence transactions or access confidential information.



If an employee perceives any conflict of interest, whether related to their own external activities or to the connections of their family members with EXYGEN, competitors, suppliers, or clients, they must inform their Manager and/or the Compliance Department in writing for proper evaluation and resolution.

UNDERSTAND

Family members up to the third degree are considered: father, mother, son/daughter, brother/sister, grandfather/grandmother, great-grandfather/great-grandmother, grandson/granddaughter, great-grandson/great-granddaughter, uncle/aunt, nephew/niece. In-laws are also included: spouse, partner, son-in-law, daughter-in-law, father-in-law, mother-in-law, stepfather, stepmother, stepchild, brother-in-law, sister-in-law.



Intellectual Property

Intellectual property is a strategic asset for EXYGEN.

The results of intellectual work and strategic information generated at EXYGEN are the exclusive property of EXYGEN.

The employee is responsible for treating information regarding intellectual property that they have access to due to their work as confidential, using it with care.

The disclosure of such information is not permitted without the express authorization of EXYGEN's President.

Confidential information in response to legitimate requests from government authorities can only be provided after ensuring that it will be treated confidentially and after taking appropriate measures to protect its confidentiality, with prior consultation with EXYGEN's Legal Department and Compliance Department.

UNDERSTAND

Intellectual property includes patents, registered trademarks, trade secrets, know-how, technical data, and information on processes and markets, among other items that would benefit a competitor if they were to become known.



Confidential Information

Establishing rules for confidential information is crucial to protect business secrets, maintain partner trust, and avoid legal and financial risks.

Information that has not yet been publicly disclosed by EXYGEN, such as acquisitions, sales, trade secrets, and investments, must be treated as confidential, unless disclosure is authorized by the Directors.

If EXYGEN receives confidential information from third parties, the company and its employees must ensure the protection of this information from unauthorized disclosure. The responsibility to maintain confidentiality of information provided by clients and business partners lies with the employee.

This obligation remains in effect even after the employee leaves EXYGEN. **The misuse of confidential information for personal or third-party purposes is considered a crime** and may result in labor and criminal sanctions, including dismissal for just cause, as determined by the Ethics and Conduct Committee.

During lectures, seminars, and public events, it is essential to strictly respect the confidentiality of EXYGEN's confidential information. Participation and topics to be addressed at events as speakers must be previously approved by the employee's Manager.



Insider Information

The buying and selling of shares or securities of companies based on non-public privileged information that could impact the value of trades is prohibited.

The disclosure of such information to third parties and trading securities based on privileged information is punishable both civilly and criminally.

Social Media Information

EXYGEN maintains an official presence on social media solely through its professional pages. Members, except those authorized, should not speak on behalf of the company or disclose sensitive information about its activities on social media platforms such as LinkedIn, Facebook, Instagram, and Twitter.

The company expects its members to act with professionalism and ethics when sharing information related to their work at EXYGEN. Personal and professional profiles, as well as individual opinions on social media, are the sole responsibility of the members and do not reflect EXYGEN's position.

Posts that could damage EXYGEN's image or that of its members, or that involve confidential information, are subject to sanctions.



Political and Religious Activities

EXYGEN fully respects the right of its members to practice their religious beliefs and personal activities. We value diversity and freedom of expression, ensuring that everyone can follow their convictions freely and without discrimination, provided that these practices do not interfere with work activities or the work environment, nor with the rights of other members.

EXYGEN values freedom of expression and respects the political associations of its members but does not adopt positions or engage in political party activities.

Members wishing to participate in political activities must do so outside the workplace and working hours, independently and without using company resources. Additionally, they must inform the Ethics and Conduct Committee. **Political propaganda is strictly prohibited on EXYGEN's premises or properties.**

EXYGEN members are not permitted to make monetary or any other form of contributions to political parties on behalf of the company, anywhere in the world.



Commitment

EXYGEN members are responsible for ensuring that the values and ethical principles outlined in this Code are communicated and applied throughout the company's value chain. This includes business partners, clients, suppliers, and employees (collectively referred to as "Third Parties"). This practice reinforces our commitment to ethics, transparency, and responsibility, which are fundamental pillars for building trusting relationships and promoting an integrity-driven and sustainable business environment.

The Code of Ethics and Conduct, along with the associated Policies, is available for consultation on EXYGEN's official website, ensuring transparency and accessibility. These documents should be incorporated, whenever applicable, into contractual agreements, negotiations, and formal documents signed with Third Parties. In this way, EXYGEN reinforces its commitment to integrity and promotes the adoption of ethical and sustainable practices throughout all stages of its operations.



5

Communication and Reporting Channels



Communication and Reporting Channels

Any Member who becomes aware of a violation of this Code, by anyone, must not remain silent and must report the violation: (i) directly to the Compliance Department or a member of the Ethics and Conduct Committee; or (ii) through the available reporting channel on EXYGEN's website (www.EXYGEN.com.br), anonymously if preferred.

The Compliance Department is responsible for receiving reports of violations, investigating them, and, if applicable, submitting them to the Ethics and Conduct Committee for review.

The communication and reporting channels can also be used to submit suggestions, criticisms, compliments, and requests for clarification related to ethical issues and the application of this Code.

No retaliation will be permitted or tolerated against any member who, in good faith, reports illegal conduct or behavior that violates the guidelines set forth in this Code.



EXYGEN

6

Ethics and Conduct Committee



Ethics and Conduct Committee

EXYGEN has an Ethics and Conduct Committee, whose members are appointed by the Board of Directors.

The Ethics and Conduct Committee has the autonomy and independence to:

- Investigate, assess, and rule on cases of violations of this Code;
- Impose appropriate disciplinary sanctions when necessary;
- Disseminate, clarify doubts, and provide guidance on compliance with this Code;
- Prioritize the Committee's responsibilities over any other duties.

The list of members of the Ethics and Conduct Committee is available on EXYGEN's official website:
www.EXYGEN.com.br



EXYGEN

7 Violations



Violations

If any provision of this Code is violated, the sanctions listed below may be applied to the violator.

Except as otherwise specified herein, non-compliance with any of the provisions of this Code will subject the violating Integrant to the following disciplinary sanctions, without prejudice to other sanctions applicable under current legislation:

1. Verbal warning;
2. Written warning;
3. Suspension; and
4. Termination for just cause.

During the processing and judgment of violation situations, the alleged violator will be given the opportunity for a full defense. Sanctions will be applied and graded in a transparent, reasonable, and proportional manner, considering:

1. The severity of the violation;
2. Possible recurrence; and
3. Damages caused to EXYGEN, including impacts on the work environment and its image with third parties.



8

Review and Compliance of the Code



Review and Compliance of the Code

This Code will remain in effect indefinitely and must be reviewed at a meeting of the EXYGEN Ethics and Conduct Committee at least every 2 (two) years. The Ethics and Conduct Committee may choose to maintain the current version if no changes are necessary.

The conduct guidelines contained in this Code will be communicated to all EXYGEN Members through training and other informational materials, and will also be available on the website: www.EXYGEN.com.br.

It is the responsibility of Managers, at all levels, to ensure that their subordinates and contractors are aware of and comply with the provisions of this Code, which should serve as an example of conduct to be followed by all Members.





EXYGEN